

介護職員処遇改善加算等の取組状況について

社会福祉法人 恵心会 「介護老人保健施設 タ陽ヶ丘」では、施設入所及び通所リハビリが
処遇改善加算Ⅰ口を、訪問リハビリ及び居宅介護支援が処遇改善加算を取得しています。
職場環境改善の取組みについて、以下のとおり公表します。

I キャリアパス要件について

- ① 職員の職位、職責又は職務内容等に応じた任用等の要件を定めています。
- ② 職位、職責又は職務内容等に応じた賃金体系について定めています。
- ③ 就業規則等の明確な根拠規定を書面で整備し、全ての介護職員に周知しています。
- ④ 資格取得のための研修等は業務参加とし、受講料等を施設が負担しています。
- ⑤ 経験や資格等に応じて昇給する仕組みを整備しています。

II 職場環境要件について

□ 資質の向上

- * 働きながら介護福祉士等の資格取得を目指す者に対する実務者研修等を業務受講とし、
受講料等の個人負担が生じないよう施設負担するなど、職員が研修等を受けやすい環境
を整えています。
- * 「初任者」「中堅」「指導的職員」「管理監督者」などの研修を計画的に受講しています。

□ 労働環境・処遇の改善

- * 年間休日数 120 日以上、月平均時間外勤務 2 時間未満に加えて、有給休暇取得を推進
するなど、職員のゆとりある生活を支援しています。
- * 育児休業制度等を整備し、子育てと仕事を両立しやすい労働環境を整備しています。
- * 朝礼・終礼・チームミーティング・部署責任者会議・全体会議等、職場内コミュニケー
ションの円滑化により、職員の意見が反映された運営に努めています。
- * 定期健康診断（年 2 回）、婦人科がん検診（1 年おき）、ストレスチェック（年 1 回）、
インフル・コロナ予防接種支援（年各 1 回）、敷地内禁煙等、健康確保に努めています。

□ その他

- * 中学校、高等学校、養護学校、看護・リハビリ専門学校などの職場体験や各種実習の
受入れ、地域及び施設の定期行事やボランティア等により地域交流を図っています。
- * 非正規職員から正規職員への転換を勧めています。